

**Открытый (публичный) отчет
председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ
ЦРР д/с №69 «Уникум» г. Ставрополя за 2015 год.
Терпиченко Оксаны Геннадьевны.**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 38 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 86%. Неработающих пенсионеров нет. За 2015 год в профсоюзную организацию учреждения было принято 10 человек, выбыло из профсоюза – 6 человек. Исключенных из профсоюза – нет. Педагогических работников-22, из которых молодежи до 35 лет-3 человека. Общее количество профсоюзного актива составляет 10 человек. Из них 4 человека – члены профкома(вместе с председателем), 3 человека-члены комиссий при профкоме, 3 человека- члены контрольно-ревизионной комиссии. Обучено актива за отчетный год – 1 человек. В отчетном периоде председатель профкома посетила: «День охраны труда» по теме «Правовые аспекты социального партнерства в сфере труда»; семинар-совещание по теме «Коллективный договор и его роль в защите экономических прав работника». Уполномоченный по охране труда, Назаренко Л.И., посетила обучающий семинар по теме «Изменения Законодательства РФ в области охраны труда и задачи Профсоюза по защите прав его членов на охрану труда и здоровье в свете решений седьмого съезда Общероссийского профсоюза

образования». Профсоюзный комитет ведет активную деятельность. За 2015 календарный год было проведено 11 заседаний. На которых главной повесткой были: рассмотрение разделов коллективного договора, согласование инструкций по охране труда, утверждение нового Положения об оплате труда, распределение обязанностей состава ПК, поздравление именинников и юбиляров, проведение и участие в различных мероприятиях, утверждение локальных актов, согласование графиков отпусков, проверка соглашения по охране труда и многое другое.

В апреле 2013 г. был принят новый коллективный договор, при работе над которым были сохранены все социальные льготы и гарантии. За 2015 год этими льготами воспользовались:

- бракосочетание детей - один рабочий день (Гермашева Е.А.);
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, (Куликова Е.Д.), 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день (Литвинова Т.М.);
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня (Ляпах О.О., Деньщикова А.У., Павличева Е.А.); - проводы сына на службу в армию - один рабочий день (Купрюхина И.Б.).

Социальная защита-это тоже значимое направление работы профсоюза: -дополнительными днями по социальным причинам воспользовались 3 работника ДОУ.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда осуществляет контроль за выполнением данного соглашения. На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному зам. заведующего по УВР, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного

комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальную помощь в связи со смертью близких людей получили 3 человека, в связи с продолжительной болезнью и затратами на лечение 1 человек. Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления. 2 юбиляра получили материальную помощь в размере 500 и 1000 рублей.

За весь этот период весь коллектив ДОУ участвовал в различных культурно-массовых мероприятиях. В апреле (28) был проведен Всемирный день охраны труда. В течении всего года сотрудники посещали театр драмы им.М.Ю.Лермонтова. Участвовали в митингах городского и Всероссийского уровня. 1 мая 2015 года приняли участие в профсоюзной акции под девизом «Росту цен-удвоение зарплаты»; в митинге в поддержку Крыма, в праздновании 70-летия Победы советского народа в ВОВ 1941-1945г.г.

Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Совместно с медиками, психологом и воспитателем по физической культуре разрабатывается план работы на каждый календарный год, в котором учитывается как физическое, так и психическое здоровье сотрудников. Все сотрудники детского сада проходят ежегодный медосмотр. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. Один человек из профсоюзной организации прошел лечебно - оздоровительный курс в Ставропольском Профилактории; один человек воспользовался льготной путевкой в санаторий г.Ессентуки. Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами. Также праздники отмечаются совместными выездами на базу отдыха. Последнее

время в связи с различными изменениями в системе образования, а так же в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста и помощь по всем вопросам в Городском Комитете Профсоюза.

Это особенно важно при выходе на пенсию досрочно (25 лет педагогического стажа).

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, особенно отметить: Деньщикovu А.У., Купрюхину И.Б., Назаренко Л.И., Дорохину И.А., Радкевич О.В., Твердохлебову О.И.. Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДООУ Ляпах Ольге Олеговне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать завершению очередной аттестации рабочих мест по условиям труда;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

В соответствии с уставом профсоюза деятельность профсоюзной организации МБДОУ ЦРР д/с №69 «Уникум» г.Ставрополя была оценена на общем собрании сотрудников (протокол №2 от 15.03.2016г.) на оценку «удовлетворительно».

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ ЦРР д/с №69 «Уникум »

О.Г.Терпиченко

