

Утверждено решением
Педагогического совета
Протокол №1 от 31.08.2022 г

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ д/с№69 «Уникум»
_____Криволапова Л.В.
Приказ №140- ОД от 31.08.22 г.

**«Дорожная карта» (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества в МБДОУ д/с№69 «Уникум»_на 2022 – 2023__ учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Изучение Приказа министерства образования Ставропольского края от 03.03.2022 г. №337 -ПР «О целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ставропольского края»	Август 2022	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1 Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - Положение о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ д/с№69 «Уникум» г.Ставрополя», --- - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ д/с№69 «Уникум» г.Ставрополя - Положение о реализации целевой модели наставничества педагогических работников	Август, сентябрь 2022	Заведующий, заместитель заведующего по УВР

			<ul style="list-style-type: none"> - Издание приказа (ов): - о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ д/с№69 «Уникум» г.Ставрополя - о назначении ответственного (куратора) за реализацию персонализированных программ наставничества - о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. <p>Подготовка персонализированных программ наставничества</p>		
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. 3 Выбор форм и программ наставничества. 	Август 2022	Заведующий, заместитель заведующего по УВР	
	Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Педагогический совет. 	Август 2022	Заведующий, заместитель заведующего по УВР	
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа анкет 3. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых. 4.Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 	Август 2022	заместитель заведующего по УВР

3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 4. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 	Август 2022	заместитель заведующего по УВР
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	Август 2022	заместитель заведующего по УВР
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	Август 2022	заместитель заведующего по УВР
5	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет наставляемых потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. Закрепление наставнических пар. 5. Составление планов индивидуального развития наставляемых 	Август 2022 г	заместитель заведующего по УВР
6	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса мероприятий наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы 4. Регулярные встречи наставляемого с наставником. <p>Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых</p>	Сентябрь- май	Наставники, Заместитель заведующего по УВР

		Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2023 г	Заместитель заведующего по УВР
7	Завершение реализации программы наставничества	Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование) 2. Проведение итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества по выявлению лучших практик наставничества 3. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества 4. Формирование отчетов 5. Награждение лучших наставников 	Май 2023	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
8	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий	<ol style="list-style-type: none"> 1. Публикация отчетов о результатах реализации Программы наставничества 2. Освещение мероприятий по реализации целевой модели наставничества на официальном сайте ДОУ 	Май В течение года	заместитель заведующего по УВР